



**COMUNE DI CALANGIANUS**  
Provincia di Sassari

**IPOTESI DI  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO  
- PARTE ECONOMICA -  
ANNO 2016**

Il giorno 29 del mese di novembre dell'anno 2016, alle ore 11.00, presso l'Aula Consiliare del Comune di Calangianus, regolarmente convocati con nota prot. n. 9364 del 11.11.2016, a firma del Responsabile del Servizio Personale, sono presenti:

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i Signori:

- Segretario Comunale di Calangianus - Presidente - Dott.ssa Natalina Baule
- Responsabile Settore Finanziario - Dott.ssa Lucia Ciua
- Responsabile Servizi Sociali - Dr.ssa Tripi Giuseppa
- Responsabile Servizio Personale - Dr.ssa Pierangela Molinas
- Responsabile Servizio Pubblica Istruzione - Dr. Pasqualino Tamponi

Per le organizzazioni sindacali sono presenti;

- UIL- FPL: Augusto Ogana
- CISL : Alma Viola

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria sono presenti:

Polidoro Paola, Bellu Mauro, Marras Giovanni Maria

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, comunica che nella riunione odierna verrà esaminata la proposta di bozza del CCDI parte economica, una volta approvata la bozza, questa dovrà essere sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica, dalle RSU e dalle organizzazioni sindacali verrà inviata alla Giunta per l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

Alla fine della riunione, le parti, come sopra identificate, hanno sottoscritto l'allegato accordo decentrato relativo al personale del Comune di Calangianus, valido per l'anno 2016.

#### PREMESSA

Visto il D. Lgs n. 165 del 2001 con particolare riferimento a:

- Art. 7 c. 5 ai sensi del quale "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";
- Art. 45, c. 3 come innovato dall'art. 57, comma 1, lett. b del D. lgs. N. 150 del 2009 che stabilisce che ogni trattamento economico accessorio deve derivare dalla remunerazione:
  - a) Della performance individuale;
  - b) Della performance organizzativa, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
  - c) Dall'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute o con specifiche responsabilità;

Visto l'art. 15 del CCNL del 1.4.1999 e art. 31 c. 2 del CCNL 22.1.2004 che prevedono le modalità di quantificazione delle risorse decentrate e l'art. 17 del CCNL del 1.4.99 che prevede le modalità di utilizzo delle risorse decentrate;



Richiamato il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della G.C. n. 15/2012, e modificato con delibera della G.C. n. 110 del 24.09.2013;

Richiamato il sistema di misurazione e valutazione delle Performance approvato con delibera della G.C. n. 145/2014 e delibera G.C. n. 65/2015;

Visto l'art. 19 c. 8 del D.lgs 150/09 così come modificato dall'art. 6 del D. Lgs. 141 del 1.08.2011 che prevede:

- La suddivisione dei dipendenti all'interno di fasce di merito per le amministrazioni con un numero di dipendenti superiori a 15;
- Che dette disposizioni vanno applicate dalla tornata successiva al quadriennio 2006-2009;

Dato atto che questo ente con deliberazione di Giunta n° 80/2016 e n° 88/2016 ha approvato rispettivamente il P.E.G. e il Piano degli obiettivi di miglioramento e sviluppo misurabili a fine anno;

Vista la determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 19 del 18.02.2016 relativa alla costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016;

Tutto ciò premesso, le parti siglano il presente accordo decentrato.

## PARTE ECONOMICA

### Art. 1

#### QUANTIFICAZIONE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'.

Con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 19 del 18.02.2016 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016, che è pari ad € 55.243,63;

### Art. 2

#### UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

Il fondo complessivo per l'anno 2016, pari ad € 17.991,43, al netto delle somme utilizzate per il pagamento delle progressioni orizzontali già effettuate e dell'indennità di comparto, sono così ripartite;

A. Progressioni orizzontali effettuate.....	€ 27.277,98
Indennità di comparto.....	<u>€ 9.974,22</u>
<b>TOTALE A)</b>	<b>€ 37.252,20</b>
 B.	
1. Indennità di turno.....	€ 6.278,62
2. Indennità di reperibilità.....	€ 7.075,46
3. Indennità di cui all'art. 36 CCNL 22.01.2004.....	€ 737,30
4. Indennità maneggio valori all'economista comunale.....	€ 432,00
5. Indennità di rischio.....	€ 553,83
6. Produttività collettiva.....	<u>€ 2.914,22</u>
<b>TOTALE B)</b>	<b>€ 17.991,43</b>
 <b>TOTALE FONDO</b>	 <b>A+B € 55.243,63</b>

*Ogout*



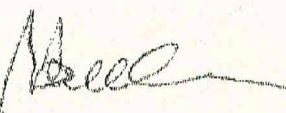
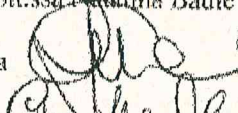

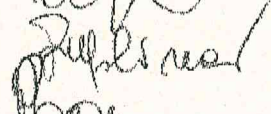

←

**Art. 3**  
**ALTRE INDENNITA'**


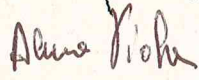
Le parti convengono che tutte le indennità saranno corrisposte previa verifica delle condizioni necessarie per l'attribuzione delle stesse e la quantificazione degli importi in base alle effettive presenze in servizio, laddove stabilito nel CCDD 2016/2018 parte normativa;  
le parti concordano che tutte le somme non utilizzate o non attribuite per qualunque motivo relative a tutte le predette indennità andranno a confluire sui compensi per la produttività collettiva.

Per quanto concerne la progressione economica orizzontale si rimanda all'annualità 2017, dopo la verifica dei vari istituti contrattuali.




**Sottoscritto per la parte pubblica:**

- Segretario Comunale di Calangianus - Presidente - Dott.ssa Natalina Baule 
- Responsabile Settore Finanziario - Dott.ssa Lucia Giua 
- Responsabile Servizi Sociali - Dr.ssa Tripi Giuseppa 
- Responsabile Servizio Personale - Dr.ssa Pierangela Molinas 
- Responsabile Servizio Pubblica Istruzione - Dr. Pasqualino Tamponi 

**Sottoscritto per la parte Sindacale:**

- UIL- EPL: Augusto Ogana 
- CISL: Alma Viola 

**RSU**

- Polidoro Paola, 
- Bellu Mauro 
- Marras Giovanni Maria 

## FONDO 2016

<b>Fondo incentivazione produttività per l'anno 2016</b>	
<b>A) Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	45.081,63
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	4.793,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.084,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	3.285,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C.2BIS L. 122/10)	
<b>TOTALE RISORSE STABILI DESTINATE</b>	<b>55.243,63</b>
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L. 449/1997)	
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L.662/96. ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K. CCNL 98-01) (**)	
RISPARMI DA STRAORDINARIO (ART. 13 C. 1 LETT. M CCNL 98-01)	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNI PRECEDENTI	
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L. 122/10)	
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L. 122/10)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI DESTINATE</b>	<b>0,00</b>
<b>FONDO INCENTIVAZIONE PRODUTTIVITA' 2015</b>	<b>55.243,63</b>
<b>ONERI PER INDENNITA' DI COMPARTO</b>	<b>9.974,22</b>
<b>ONERI PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI</b>	<b>27.277,98</b>
<b>LIQUIDATO DA RISORSE STABILI</b>	
Indennità di turno ai vigili	6.278,62
<b>DA LIQUIDARE</b>	
Indennità di pronta reperibilità allo stato civile	2.355,00
Indennità di pronta reperibilità agli operai	3.356,90
Indennità di pronta reperibilità ai vigili	1.363,56
Indennità di stato civile - tributi - protocollo	737,30
Indennità maneggio valori	432,00
Indennità di rischio operai	553,83
<b>TOTALE</b>	<b>15.077,21</b>
<b>LIQUIDATO DA RISORSE VARIABILI:</b>	
	52.329,41
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>
<b>DA LIQUIDARE DA RISORSE VARIABILI</b>	<b>2.914,22</b>
<b>DA LIQUIDARE DA RISORSE STABILI:</b>	
<b>TOTALE DA LIQUIDARE</b>	<b>2.914,22</b>



IL RESPONSABILE DEL SERV. FINANZIARIO  
*Dot. ssa Lucia Glua*